

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	TEMA-Kvinnojouren Miranda och relationsvårdsteamet	
5	Information-Handlingsplan mot prostitution och människohandel	
6	Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden Katrineholms kommun och Kvinno- och tjejjouren Miranda	SOCN/2022:31
7	Lex Sarah anmälan	Sekretess
8	Fördelning av föreningsbidrag 2022	SOCN/2022:18
9	Uppföljning av program för privata utförare	SOCN/2022:34
10	Rapportering av ej verkställda gynnande beslut	SOCN/2022:26
11	Tertialrapport	SOCN/2021:61
12	Verksamhetsinformation	
13	Anmälan av delegationsbeslut	
14	Meddelanden	

Johanna Karlsson (S)

Ordförande

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden Katrineholms kommun och Kvinno- och tjejjouren Miranda

Förvaltningens förslag till beslut

Kvinno- och tjejjouren Miranda och socialnämnden i Katrineholms kommun ingår en överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har tagit fram ett förslag på överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Socialnämnden Katrineholms kommun och Kvinno- och tjejjouren Miranda. Målet med att ingå i en överenskommelse är att i samverkan skapa förutsättningar för ett långsiktigt arbete mot mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor, våld i nära relation och vuxnas våld mot barn i Katrineholms kommun. Partnerskapet syftar även till, att med gemensamma krafter, utveckla arbetsmetoder och tillsammans utveckla arbetet utifrån målgruppens behov. Genom att sammanlänka våra kunskaper respektive uppdrag så ökar möjlighet att uppnå den gemensamma samhällsutmaningen med ett samhälle fritt från våld.

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) kan tecknas när det finns en gemensamt definierad målbild som kräver samverkan, arbetet ska syfta till att uppnå ett gemensamt allmännyttigt mål. En förutsättning för att IOP ska vara möjligt är att verksamhetsområdet ligger inom den offentliga organisationens kompetens och ansvarsområde. Partnerskapet måste vara utformat på ett sätt som skiljer sig från när den offentliga parten köper en vara eller en tjänst, annars blir partnerskapet upphandlingspliktigt.

Förslaget är att överenskommelsen ska gälla för åren 2023-2026 och ska följas upp två gånger om året. Vid slutet av varje år ska en verksamhetsberättelse upprättas som ska rapporteras till socialnämnden.

Ärendets handlingar

- Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden Katrineholms kommun och Kvinno- och tjejjouren Miranda

Lena Ludvigsson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kvinno- och Tjejjouren Miranda

Akten

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden Katrineholms kommun och kvinno- och tjejjouren Miranda

Förslag till beslut

Kvinn- och tjejjouren Miranda och socialnämnden i Katrineholms kommun ingår en överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap.

Vad är ett idéburet offentligt partnerskap (IOP)

Ett IOP kan tecknas när det finns en gemensamt definierad målbild som kräver samverkan, arbetet ska syfta till att uppnå ett gemensamt allmännyttigt mål.

Om parterna tillsammans identifierat ett behov och hittat en potentiell lösning där båda parternas insatser behövs kan IOP vara en bra form. En förutsättning för att IOP ska vara möjligt är att verksamhetsområdet ligger inom den offentliga organisationens kompetens och ansvarsområde. Partnerskapet måste vara utformat på ett sätt som skiljer sig från när den offentliga parten köper en vara eller en tjänst, annars blir partnerskapet upphandlingspliktigt.

IOP är ett ömsesidigt partnerskap som kräver kontinuerlig kontakt mellan parterna. Det är till exempel vanligt att det finns någon form av styrgrupp för partnerskapet. Alla parter bidrar med resurser, i form av exempelvis pengar, tid (även oavlönade frivilligas tid räknas in), expertkompetens eller kontaktnät.

Att det finns en marknad med kommersiella aktörer som skulle kunna vara intresserade av att bedriva den verksamhet som partnerskapet gäller är inte i sig ett hinder för att teckna ett IOP. För att partnerskapet ska bedömas under finansieringsreglerna och inte bli upphandlingspliktigt är det viktigt att partnerskapet är ömsesidigt. Att parterna är jämlika och inte fungerar som en beställare och en utförare är viktigt för att partnerskapet inte ska ses som att den offentliga parten beställer en tjänst från den idéburna parten.

Bakgrund

Kvinnjouren Miranda startade sin verksamhet 1982, och 2005 utökade föreningen sin målgrupp genom att starta tjejjour. Kvinnjouren har en långtgående historisk erfarenhet av arbete med våldsutsatta och har länge arbetat med stöd och frivilliga volontärer för att ge stöd och skydd till målgruppen. Kvinnjourerna i Sverige är väletablerade föreningar och det gäller även Miranda. De har ett stort förtroende i samhället och är kända verksamheter med omfattande kunskap i dessa frågor.

Socialförvaltningens skyldigheter regleras i lag och det infördes en skyldighet i socialtjänstlagen 2007 där det tydliggjort att socialtjänsten ska verka för att kvinnor som är

eller har utsatts för våld får den hjälp och stöd de behöver för att förändra sin situation. Förra året förstärktes skyldigheten att även omfatta närstående, exempelvis barn som har bevittnat våld.

Kvinno- och Tjejjouren Miranda och socialförvaltningen, Katrineholms kommun har under många år haft ett välfungerande samarbete. Det har handlat om utbildningsåtgärder för yrkesverksamma, och samverkan kring stödsökande kvinnor.

Kvinno- och Tjejjouren Mirandas målgrupp är kvinnor boende i Katrineholms kommun, som är eller tidigare har varit utsatta för våld i nära relation, och deras eventuella barn. De erbjuder också stöd till unga tjejer från 12 år som är i behov av stöd pga. våld, utanförskap och psykisk ohälsa.

Stödinsatserna utgörs av tjejchatt och kvinnochatt, telefon, mail och fysiska möten. Verksamheten erbjuder anonymitet för de som önskar, och anpassar stödet efter den enskildes behov. Stödinsatserna erbjuds av såväl personal som volontärer. Miranda jobbar även med utbildningsinsatser, opinion och kunskapshöjning.

Gemensam samhällsutmaning

Våldet i samhället och i Katrineholms kommun har under de senaste åren ökat mot såväl barn som mot vuxna. En väg för att motverka denna utveckling är att ingå partnerskap med Kvinno- och Tjejjouren Miranda. Ett partnerskap är en naturlig utveckling efter att jobbat nära och tillsammans under många år. Det finns en tradition att tillsammans hålla utbildning för yrkesverksamma och till andra upptäckare av våld. Att tillsammans genom stabila, långsiktiga och ömsesidiga relationer främja lokal positiv utveckling för barn, unga och vuxna i Katrineholms kommun.

Partnerskapet syftar till att gemensamt arbeta för att förebygga våld i nära relation, ge våldsutsatta stöd och på så sätt verka för att nå ett jämställt samhälle fritt från våld. Målet på lång sikt är att våldet i samhället ska minska.

Mål och syfte med överenskommelsen

Socialnämnden och Kvinno- och tjejjouren Mirandas mål med att ingå i en överenskommelse är att i samverkan skapa förutsättningar för ett långsiktigt arbete mot mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor, våld i nära relation och vuxnas våld mot barn i Katrineholms kommun. Partnerskapet syftar även till, att med gemensamma krafter, utveckla arbetsmetoder och tillsammans utveckla arbetet utifrån målgruppens behov. Genom att sammanlänka våra kunskaper respektive uppdrag så ökar möjlighet att uppnå den gemensamma samhällsutmaningen med en kommun fri från våld.

Partnerskapets innehåll

Socialförvaltningen, Katrineholms kommun arbetar tillsammans med Kvinno- och tjejjouren Miranda för att tillgodose våldsutsattas behov av stöd och skydd och när det är möjligt så samordnar vi våra insatser. Kvinnojouren och tjejjouren är en del av det lokala förebyggande arbetet mot våld. Tillsammans arrangeras föreläsningar om mäns våld mot

kvinnor. Genom partnerskapet erbjuds tjänsten Storasyster som använder sig av volontärer.

Värdegrund

Partnerskapet bygger på jämbördighet mellan parterna, ömsesidig respekt, tillit och dialog och tillsammans görs planer årligen vad arbetet mot våld ska inriktas mot.

Parternas bidrag med resurser till verksamheten

Kvinno- och Tjejjouren Miranda bidrar med ca 350 volontärtimmar, vilket motsvarar 61 250 kr, enligt Handelsbankens norm för det ekonomiska värdet av volontärbete, för närvarande 175 kr/timme. Dessa volontärtimmar innefattar idag stöd i form av kvinnochatt och tjejjatt. Dock finns en ambition inom föreningen att utveckla de stödinsatser som erbjuds av volontärer, något som kan möjliggöras genom bland annat ett IOP med Katrineholms Kommun. Således finns en utvecklingsplan där de volontära insatserna kommer öka de kommande åren, i syfte att möjliggöra ett mer omfattande stöd till fler utsatta kvinnor och tjejer. Ett sådant exempel är storasysterskap:

En (1) "Lillasyster" (utsatt tjej i behov av stöd) erbjuds under ett års tid en "Storasyster" (volontär). Under året ska de ha regelbunden kontakt, vilken omfattar 4 h i månaden. Detta skulle då generera 4h x 12 mån = 48 volontärtimmar per systerskap (exklusive utbildning och handledning).

Kommunen har ett långtgående ansvar att tillgodose behovet av skydd och stöd för kvinnor som utsätts för våld i nära relation och barn som upplevt våld, vilket framgår av Socialtjänstlagen. Kommunen har ett ansvar att samordna insatserna för målgruppen. För att uppnå goda resultat behöver kommunen och den ideburna sektorn upprätta goda och hållbara relationer.

Socialnämnden vill genom överenskommelsen samverka med det civila samhället i arbetet i det förebyggande arbetet med våldsprevention, sprida kunskap om våld i nära relation och ge målgruppen stöd och skydd. Socialförvaltningen bidrar med personal i relationsvårdsteamet men även andra medarbetare i förvaltningen som behöver medverka för att nå det uppsatta gemensamma uppdraget.

Utåtriktad verksamhet

Såväl Socialförvaltningens stödverksamheter som Kvinno- och Tjejjouren Miranda arbetar idag med utåtriktad verksamhet, i syfte att sprida kunskap till allmänheten om våld i nära relation och rätten till stöd för den som är utsatt. Detta genomförs dels som fysiska event och evenemang, samt sociala medier. Som en del av samarbetet ska parterna i detta samarbete sprida kännedom om varandras stödverksamhet. Vid föreläsningar, ska kontaktuppgifter till varandras verksamheter alltid presenteras.

Styrgrupp

Det ska finnas en styrgrupp som utformar och samarbetar inom partnerskapet. Styrgruppen ska träffas fyra gånger under året för att följa partnerskapets utveckling och för att diskutera gemensamma frågor. Styrgruppen har ett ansvar för att information från mötena förs vidare till respektive organisation.

Styrgruppen består av följande representanter:

- Ordförande, Kvinno- och tjejjouren Miranda
- Verksamhetschef, Kvinno- och tjejjouren Miranda
- Avdelningschef, Vuxen, Socialförvaltningen
- Samordnare mot våld i nära relation, Socialförvaltningen
- Verksamhetsledare Ungdomsteamet, Socialförvaltningen

Giltighetstid för överenskommelsen

Överenskommelse gäller för åren 2022-2026. Avtalet upphör vid giltighetstidens utgång.

Tillägg

Tillägg eller ändringar i denna överenskommelse ska godkännas av båda parter och upprättas i skriftlig form.

Omförhandling

Parterna äger rätt att när som helst under perioden påkalla nya förhandlingar om villkoren i denna överenskommelse.

Utvärdering och uppföljning

Parterna ska 2 gånger årligen informera varandra om överenskommelsens utveckling och innehåll. Ansvar för kallelse till uppföljning faller på Socialförvaltningen, Katrineholms kommun. En verksamhetsplan upprättas gemensamt av parterna och utgör grund för uppföljningen. Verksamhetsplanen ska innehålla aktiviteter och målsättning för året. Vid årets slut upprättas en verksamhetsberättelse som ska rapporteras till socialnämnden.

Ekonomi

Utgångspunkten i överenskommelsen är att Socialnämnden önskar att tillsammans med kvinno- och tjejjouren Mirandas utveckla arbetssätt genom att sammanlänka det lagstyrda arbetet tillsammans med den ideella sektorns kraft i förändringsarbetet. Socialnämnden i Katrineholms kommun ersätter Överenskommelsens ekonomiska omfattning är 100 000 kr årligen och denna ersättning utbetalas av socialnämnden i Katrineholms kommun.

Båda parter bidrar med timmar från personal alternativt volontärer.

Utöver det har Kvinno- och tjejjouren Miranda möjlighet att söka föreningsbidrag via kommunlednings förvaltningen för riktade specifika uppdrag.

Kontaktpersoner

Kontaktperson för Kvinno- och tjejjouren Miranda är verksamhetsansvarig.

Kontaktperson för socialnämnden är samordnare mot våld i nära relation.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Katrineholm den

För Socialnämnden i Katrineholms kommun

Ordförande Socialnämnden

För Kvinno- och tjejjouren Miranda

Ordförande Kvinno- och tjejjouren Miranda

Fördelning av föreningsbidrag 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att fördela föreningsbidrag för 2022 enligt upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens föreningsbidrag riktas till föreningar/organisationer med värderingar och verksamhet enligt socialtjänstens målsättning och inriktning varvid särskild uppmärksamhet riktas till föreningar eller organisationer som bedriver verksamhet för utsatta och svaga grupper.

Ärendets handlingar

- Förslag till fördelning av föreningsbidrag 2022

Ärendebeskrivning

Ärendet har beretts av en föreningsbidragsgrupp bestående av Anders Gölevik (C) och Karl-Gunnar Ljungqvist (S).

Enligt socialnämndens riktlinjer för föreningsbidrag, SOCN 2017-01-16 § 4, ska årliga träffar ske med de föreningar som erhåller bidrag. Dialog med föreningarna har skett via fysiska möten med hjälp av avdelningschef Linda Qvarnström.

Föreningsbidragsgruppen har utarbetat förslag till fördelning av föreningsbidrag enligt bilaga. Tidigare har bidraget till Brottsofferjouren och Kamratstödet Oliven delats upp för utbetalning vid två tillfällen under året med halva beloppet per tillfälle, första gången efter nämndbeslut och andra gången efter höstastämning. Föreningsbidragsgruppen ser inte längre något behov av att dela upp utbetalningarna.

Beslutet skickas till:

Berörda föreningar

Föreningservice

Akten

Föreningsbidrag socialnämnden

-avser år 2022

<i>Förening</i>	<i>medlemsantal</i>	<i>bidrag 2021</i>	<i>sökt 2022</i>	<i>andra sökta bidrag</i>	<i>behållning</i>	<i>resultat</i>	<i>förslag 2022</i>	<i>beslut 2022</i>
Brottsofferjouren KfV	Ej angett då alla medborgare kan söka stöd hos dom	150 000*	165 000	Flens kommun, Vingåkers kommun, Brottsoffermyndigheten	870 669	106 029	90 000	
IOGT-NTO 235 Katrineholm	32	5 000	5 000	Nej	812 561	-16 236	5 000	
Oliven 5263/ Kamratstödet, IOGT NTO	150	110 000*	168 500	IOGT-NTO	181 638	10 535	90 000	
Röda korset	527	5 000	10 000	Nej	587 012	147 669	15 000	
Summa	709	300 000	3 480 500		2 347 094	345 165	200 000	

Uppföljning av program för privata utförare 2021 - socialnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner uppföljningen av privata utförare inom socialförvaltningen för 2021 och sänder över den till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen ska följa upp verksamhet som genom avtal lämnats över till en privat utförare. Genom avtalet ska kommunen tillförsäkra sig information som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som lämnats över. Varje nämnd skall, senast den 1 april sända in sin uppföljning till kommunstyrelsen för vidare behandling.

Under 2021 har det skett löpande uppföljning av att varje enskild placerad har en aktuell genomförandeplan. Detta följs även upp i socialförvaltningens internkontrollplan. Ekonom och ekonomiassistent följer månatligen alla fakturor enligt fastställda rutiner. Utöver det kontrolleras löpande att upphandlade och avtalade utförare (HVB-hem samt konsulentstödda familjehem) har ett gällande tillstånd.

Ärendets handlingar

- [Program för uppföljning av privata utförare i Katrineholms kommun](https://www.katrineholm.se/program-for-uppfoljning-av-privata-utforare-i-katrineholms-kommun) (katrineholm.se)

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen ska årligen följa hur nämndernas uppföljningar utfaller. En sammanställning av varje nämnds uppföljning (inklusive kommunstyrelsens) ska vara kommunledningsförvaltningen tillhanda senast 1 april varje år och ska innehålla antal och omfattning av privata utförare samt en sammanfattning av uppföljningen under året. Fokus bör läggas på eventuella avvikelser inklusive vidtagna/planerade åtgärder. Tiden för när nämndernas uppföljningar skall vara kommunstyrelsen tillhanda har ändrats till den 1 maj 2022.

Bakgrund

Efter remiss till samtliga nämnder fastställde kommunfullmäktige i juni 2021 en revidering av styrdokumentet *Program för privata utförare i Katrineholms kommun* (KF 2021-01-14, § 94). Enligt den nya lydelsen ska varje nämnd årligen överlämna en sammanfattning av sin uppföljning av privata utförare inom det egna verksamhetsområdet till kommunledningsförvaltningen. Av redogörelsen ska omfattningen av användandet av privata utförare inom

nämndens verksamhetsområde beskrivas. Vidare ska en sammanfattning av uppföljningen under året lämnas med fokus på eventuella avvikelser, inklusive vidtagna och planerade åtgärder.

Redogörelsen för det gångna året ska överlämnas till kommunledningsförvaltningen senast den 1 april.

Avtalsuppföljning 2021

Utföraren ska för klienter med placeringar vid HVB-hem upprätta en genomförandeplan tillsammans med klienten. Kontroll av att utföraren har aktuella genomförandeplaner görs kontinuerligt varje månad.

Varje månad arbetar ekonomiassistent och ekonom aktivt med granskning av vårdfakturor. Det har framkommit avvikelser gällande uppsägningar av uppdrag där uppdragstagare fått betalt, men när så har inträffat tas direkt kontakt med utförare.

Upphandlade och kontrakterade uppdragstagare kontrolleras löpande mot IVOs register om gällande tillstånd.

Lena Ludvigsson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Datum
2022-05-16Vår beteckning
SOCN/2022:26 - 1.2.7 -
Återkoppla till
förtroendevalda

Mottagare:

Socialnämnden

Handläggare e-post
Matilda.Johansson2@katrineholm.seVår handläggare
Matilda JohanssonHandläggare telefon
0150-570 18

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen – första kvartalet 2022

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten om ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (SoL) för första kvartalet 2022.
2. Till kommunfullmäktige anmäla gynnande biståndsbeslut enligt 4 kap. 1 § SoL som är äldre än tre månader.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 16 kap. 6 h § socialtjänstlagen (SoL) ska socialnämnden lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden ska även rapportera alla gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts.

I rapporteringen ska nämnden ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering enligt denna paragraf ska ske en gång per kvartal.

För första kvartalet 2022 finns ett gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Då all statistik i kommunen ska vara könsuppdelad framgår även detta i rapporten.

Ej verkställda gynnande beslut kvartal 1

Biståndstyp	Antal	Beslutsdatum	Kommentar
Kontaktfamilj	1 (pojke)	2021-10-21	Anmält till IVO 2022-04-26

Matilda Johansson
Nämndsekreterare

Beslutet skickas till:

2022-05-16

SOCN/2022:26 - 1.2.7
- Återkoppla till
förtroendevalda

Kommunfullmäktige

Revisorerna

Akten

Tertialrapport 2022

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger redovisad tertialrapport, tertial 1 2022, till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden redovisar för de första fyra månaderna en negativ budgetavvikelse på 6 747 tkr. Socialnämnden har fortsatt stora utmaningar med att sänka kostnaderna. Kostnaden för utbetalt försörjningsstöd fortsätter minska, men behöver sänkas ytterligare. Socialnämndens åtgärder för att sänka kostnaderna för vuxenplaceringar börjar visa resultat. Åtgärder behövs för att sänka kostnaderna för placerade barn och unga. Med de planerade åtgärder och ökad bemanning för stöd till familjer på hemmaplan bedöms den sammantagna prognosen för helår 2022 landa på en negativ avvikelse jämfört med budget på 10 960 tkr.

Ärendets handlingar

- Tertialrapport 2022 socialnämnden

Lena Ludvigsson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Akten

Tertialrapport

Tertial 1 2022

Innehållsförteckning

Inledning	3
Ansvarsområde och organisation	4
Ansvarsområde.....	4
Väsentliga organisationsförändringar	4
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
Verksamhetsrapport	5
Volymutveckling.....	6
Ekonomisk ställning	8
Driftredovisning.....	8
Investeringsredovisning	10
Väsentliga personalförhållanden	11
Personalkostnader & personalstyrka	11
Medarbetarskap & ledarskap	11
Kompetensförsörjning & kompetensutveckling.....	11
Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö.....	12
Förväntad utveckling och åtgärdsplan	13
Förväntad utveckling.....	13
Planerade åtgärder	13
Bilaga: Uppföljning av uppdrag i kommunplanen	15
Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning	15
Attraktiva boende- & livsmiljöer	15
En stark & trygg skola för bättre kunskaper	16
Trygg vård & omsorg	16
Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv.....	16
Hållbar miljö.....	17
Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation.....	17

Inledning

Tertialrapporten ska innehålla en översiktlig och sammanfattande redogörelse för perioden 1 januari till och med 30 april 2022. Strukturen på tertialrapporten utgår från styrsystemet, kommunplanen och övergripande plan med budget. Det är vad som beslutats i Kommunplan 2019-2022 och Övergripande plan med budget 2022-2024 som tertialrapporten ska svara upp gentemot. Syftet med tertialrapporten är att stämma av hur verksamheterna ligger till i förhållande till plan, få bättre kontroll på det ekonomiska läget och investeringsprojekten samt ge ett första underlag inför den kommande budgetprocessen.

Tertialrapporten är en fördjupad månadsrapport till kommunstyrelsen och behöver därför inte nämndbehandlas. Förvaltningarna lämnar i tertialrapporten underlag för den kommunövergripande tertialrapport som behandlas av kommunstyrelsen i maj. I samband med att förvaltningarna lämnar underlag till tertialrapporten ska även uppdragen från kommunplanen avrapporteras. Uppföljningen av kommunplansuppdragen ingår dock inte i tertialrapporten utan redovisas som ett separat ärende till kommunstyrelsen.

Ansvarsområde och organisation

Ansvarsområde

Socialnämnden ansvarar för att fullgöra uppgifter som råd, stöd, biståndsprövningar och behandlingsinsatser enligt Socialtjänstlagen, familjerättsliga ärenden, ärenden och insatser enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Enligt Socialtjänstlagen (SoL) ska insatser inom socialtjänsten vara av god kvalitet. Utförande av insatser inom socialtjänsten genomförs av personal med relevant utbildning och erfarenhet. Kvalitet i verksamheten ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.

Till socialnämndens uppgifter hör även handläggning av serveringstillstånd samt tillståndsgivning och tillsyn enligt alkohollagen.

Socialnämnden ansvarar även för ungdomsmottagningen, familjecentralen, programinsatser för brottsbenägna ungdomar, råd och stöd för utsatta kvinnor och insatser mot familjevåld.

För att kunna nå personer i ett tidigare skede och för att kunna ge vård på hemmaplan har socialnämnden utvecklat olika former av öppenvårdsinsatser i form av råd och stöd via öppen mottagning, stödjande och behandlande insatser på dagtid, kvällstid och helg samt uppsökande ungdomsarbete. Socialförvaltningen driver även hem för vård och boende (HVB), Kollektivet HVB. Denna verksamhet har även stödboende kopplade till sig.

Verksamhet via samverkan

Katrineholms kommun är medlem i Vårdförbundet Sörmland som erbjuder missbruksvård för vuxna och familjerådgivning. Kommunen har därmed tillgång till Vårnäs behandlingshem som bedriver missbruksvård enligt 12-stegsmetodiken.

Länsjouren Södermanland är en länsgemensam socialjour som finns för kommunerna: Eskilstuna, Flen, Gnesta, Katrineholm Oxelösund, Strängnäs och Vingåker, där Eskilstuna kommun är värdkommun för avtalet. Syftet med den gemensamma socialjouren är att invånarna ska erhålla det stöd de behöver för individ- och familjeomsorgens verksamhetsområde på tider då socialförvaltningen inte är tillgänglig. Verksamheten hanterar akuta sociala problem och prioriterar barnärenden samt personer som är utsatta för våld i nära relation.

Barnahus Nyköping är knutpunkten för samverkan mellan socialtjänsten i Nyköping, Oxelösund, Gnesta, Trosa, Katrineholm, Flen och Vingåker, Polismyndigheten, Åklagarkammaren, Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP), Barn- och ungdomskliniken och kvinnokliniken. Till Barnahus i Nyköping kommer barn som ska förhöras av polis. Målgruppen är barn och ungdomar upp till 18 år misstänkta ha utsatts eller bevittnat våld i nära relation, sexualbrott eller andra allvarliga brott.

Väsentliga organisationsförändringar

Inga väsentliga organisationsförändringar har genomförts under första tertialet 2022.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetsrapport

Förvaltningen har arbetat aktivt mot de mål som är antagna och detta börjar ge resultat. I många verksamheter har förändrade arbetsätt gett önskvärd målluppfyllelse. En mängd aktiviteter har genomförts såsom KPB (kostnad per brukare). Det har gett ett bra underlag för cheferna i förvaltningen att arbeta vidare med tillsammans med medarbetarna. Alla enheter har arbetat fram handlingsplaner som de arbetar med. Förvaltningen genomförde i inledningen av året en enkät utifrån skyldighet i arbetsmiljölagen att undersöka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Arbetet pågår på enheterna för att ta fram handlingsplaner att arbeta vidare med. Det har under lång tid varit svårt att rekrytera socionomer till myndighetsutövande tjänster och det har ökat belastningen på övriga.

Ekonomiskt bistånd

Under första tertialet 2022 har utbetalt försörjningsstöd minskat med 2,5 mnkr jämfört med samma period förra året. Antal hushåll med försörjningsstöd har minskat med 78 stycken och antal barn i hushåll som uppbär försörjningsstöd har minskat med cirka 120 barn. Unga vuxna 18- 24 år har minskat från 142 stycken 2021 till 103 stycken 2022.

Under mars har enheten Ekonomiskt bistånd kartlagt de hushåll som är i behov av insatser men där insatser saknas. De var vid kartläggningstillfället 78 ärenden. Den insatsen som saknas främst enligt de bedömningar som socialsekreterarna har gjort är en aktiv utredning av hälsostatus och arbetsförmåga. Socialförvaltningen och Viadidakt kommer gemensamt att ansöka om medel hos samordningsförbundet RAR för att skapa utredningsfunktion som kan bedöma arbetsförmåga i syfte att fler ska kunna bli självförsörjande genom arbete eller sjukersättning/ aktivitetsersättning.

I samverkan med Viadidakt pågår ett arbete för att omvandla försörjningsstöd till anställningar. Kommunens kostnad för individens försörjningsstöd växlas mot att betala mellanskillnaden mellan lönen och Arbetsförmedlingens lönesubvention.

Vuxna

I början av året ökade antalet vuxenplaceringar men under mars/april har det minskat något. Problematiken hos klienterna har succesivt förändrats till att i större utsträckning handla om psykisk ohälsa utan något uttalat missbruk. Fler i målgruppen har svårigheter att klara och behålla ett eget boende.

För att denna målgrupp ska kunna få rätt stöd pågår ett samarbete med Vård- och omsorgsförvaltningen, samt ett arbete med att hitta samverkansformer med regionen.

Barn och unga

Antalet anmälningar gällande barn och unga är i stort sett lika högt som under förra året. Det var en markant ökning under mars men i april har det återgått till normalläge. Däremot har orsakerna till oro ändrats. Tidigare handlade anmälningarna till stor del om uppföringsvåld. Under första tertialet 2022 handlar anmälningarna mer om våld mellan ungdomar samt kriminalitet och bruk av droger.

Arbetsgruppen för SIG (Social Insats Grupp) fått i uppdrag att se över samarbetet mellan samtliga

parter och komma med förslag på förbättringar för att fler ungdomar ska kunna lämna en kriminell livsstil.

För att förebygga kriminalitet och droganvändning bland ungdomar har SSPF-samordnare (socialtjänst, skola, polis och fritid) anställts i syfte att samordna tidiga insatser.

I början av 2021 ökade barn och ungdomsplaceringar. Under sommaren och hösten arbetade Placeringsenheten tillsammans med öppenvården aktivt för att minska antalet vårddygn och utveckla insatser på hemmaplan, vilket gav effekt då. Under första tertialen 2022 ökar antalet av placeringar igen och då främst ungdomar som placeras på SIS (statens institutionsstyrelse) utifrån svår problematik. Några av dessa ungdomar är de som kom hem under hösten men där insatserna på hemmaplan inte varit tillräckliga. Dock har antalet vårddygn minskat jämfört med föregående år. Det har även skett en ökning av antalet barn och ungdomar som placeras i konsulentstödda familjehem. En av anledningarna är för att det är svårt att rekrytera nya familjehem då de barn och unga som placeras idag har komplex problematik i kombination med någon NPF-diagnos (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar).

Förebyggande och resursenheten har påbörjat ett arbete enligt metoden tjänstedesign för att identifiera vilka behov av tidiga insatser våra medborgare och samverkanspartners har. Detta arbete görs i och med enhetens utvecklingsmöjligheter utifrån ökade resurser från halvårsskiftet 2022. Ungdomsteamet och ungdomsmottagningen har genomfört klassrumsbesök på högstadiet för att informera om verksamheterna och om vilket stöd som erbjuds unga. Ungdomsmottagningen har haft digitala klassrumsbesök på gymnasiet med information och frågor om HBTQI. Ungdomsmottagningen planerar för Funkisdiplomering tillsammans med länets ungdomsmottagningar. Familjeteamet har startat föräldramottagning med råd och stöd utan biståndsbedömning för att möta behovet av tidiga insatser.

Volymutveckling

Volymmått	Utfall jan-april 2022	Prognos 2022	Utfall jan-april 2021	Utfall 2021
Hushåll med utbetalt försörjningsstöd, antal per månad	431	420	517	500
Ensamkommande barn och unga	15	17	23	16
Vårddygn i familjehem, ensamkommande barn och unga	1200	4000	1440	4475
Vårddygn i stödboende/HVB, ensamkommande barn och unga	480	600	1320	2490
Vårddygn i familjehem, barn och unga exkl ensamkommande	6810	26000	8400	26450
Vårddygn på institution, barn och unga exkl ensamkommande	1588	5500	2540	5850
Antal utnyttjande vårddygn på institution, vuxna	2898	4200	1631	6400
Antal utnyttjade vårddygn på Vårnäs, öppet intag	310	1300	293	841
Pågående insatser, kontaktfamiljer/kontaktpersoner	49	60	62	80
Spelmissbruksärenden	6	7	1	6
Kvinnofridsärenden	59	115	37	68
Sociala kontrakt	65	70	75	73
Stadigvarande serveringstillstånd	35	37	35	35

Kommentar till volymutveckling

Antal hushåll med utbetalt försörjningsstöd har minskat med 86 hushåll. Om minskningen fortsätter på samma sätt som 2021 är bedömningen att prognosen på 420 hushåll med utbetalt försörjningsstöd kommer uppnås.

Antal ensamkommande följer prognos. Det är dock för tidigt att veta hur kriget i Ukraina kommer påverka prognosen under helåret.

Antalet vård dygn på HVB och i familjehem för barn och unga följer prognosen. Dock är fler än tidigare placerade på SIS och i konsulentstödda familjehem vilket gör att kostnader är högre än budgeterat.

Antalet vård dygn på HVB för vuxna har ökat under första tertialen 2022. En förklaring kan vara att placeringstiderna är längre för varje klient än vad de var under förra året.

Antal vård dygn på Vårnäs fortsätter att vara lågt. Svårt att prognostisera så här tidigt på året. Pandemin påverkade tidigare år, vilket kan fortsätta påverka första tertialen.

Ekonomisk ställning

Driftredovisning

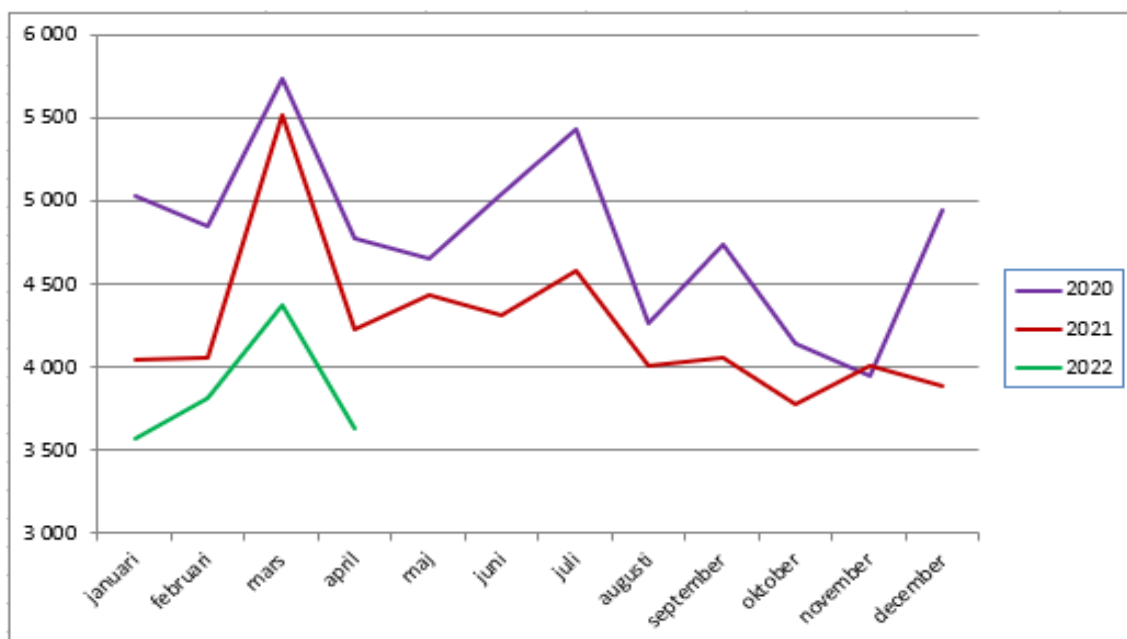
Driftsredovisning, nettoresultat (tkr)				
	Utfall per 30/4 2022	Budget per 30/4 2022	Avvikelse per 30/4 2022	Prognos avvikelse helår 2022
Soc Ledning	-7 070	-6 978	-92	-149
Vuxenavdelning	-2 843	-3 452	609	646
Ekonomiskt bistånd	-18 895	-17 258	-1 637	-5 065
Vuxenstödsenhet	-5 109	-4 805	-304	-323
HVB Klivet och Kollektivet	-2 096	-2 224	127	152
Avd barn och unga	-1 086	-1 083	-3	0
Barn	-4 383	-4 313	-70	-714
Ungdom och placeringsenhet	-24 985	-19 090	-5 895	-5 810
Förebyggande och resursenhet	-3 259	-3 776	517	303
Summa	-69 726	-62 979	-6 747	-10 960

Kommentar

Budgetavvikelsen för årets fyra första månader är -6 747 tkr. Det är främst intäkter, försörjningsstöd, konsultkostnader och placeringar som bidrar till den negativa avvikelsen. Personalkostnader däremot visar positiv avvikelse.

Intäkterna är 2 367 tkr lägre jämfört med samma period förra året. 944 tkr avser en återbetalning till Migrationsverket av för mycket utbetald schablonersättning 2021. Ersättningen för moms är 400 tkr lägre till följd av lägre placeringskostnader samt att placeringar på SIS inte tillåter momsåtersökning. Hyresintäkterna är 400 tkr lägre i år till följd av färre sociala kontrakt. Förvaltningen räknar med att kunna ta del av bidrag senare under året. Dessa bidrag är inte helt klara ännu och har därför inte bokats upp men är ändå medräknade i prognos för helår.

Kostnaderna för försörjningsstöd fortsätter att minska. Utbetalningen för första tertialet 2022 är 2 469 tkr lägre jämfört med samma period föregående år. Dock nås inte den uppsatta budgetnivån, vilken är 3 514 tkr per månad. Försörjningsstödet visar för första tertialet -2 027 tkr jämfört med budget. Prognosen för helår är -5 000 tkr.

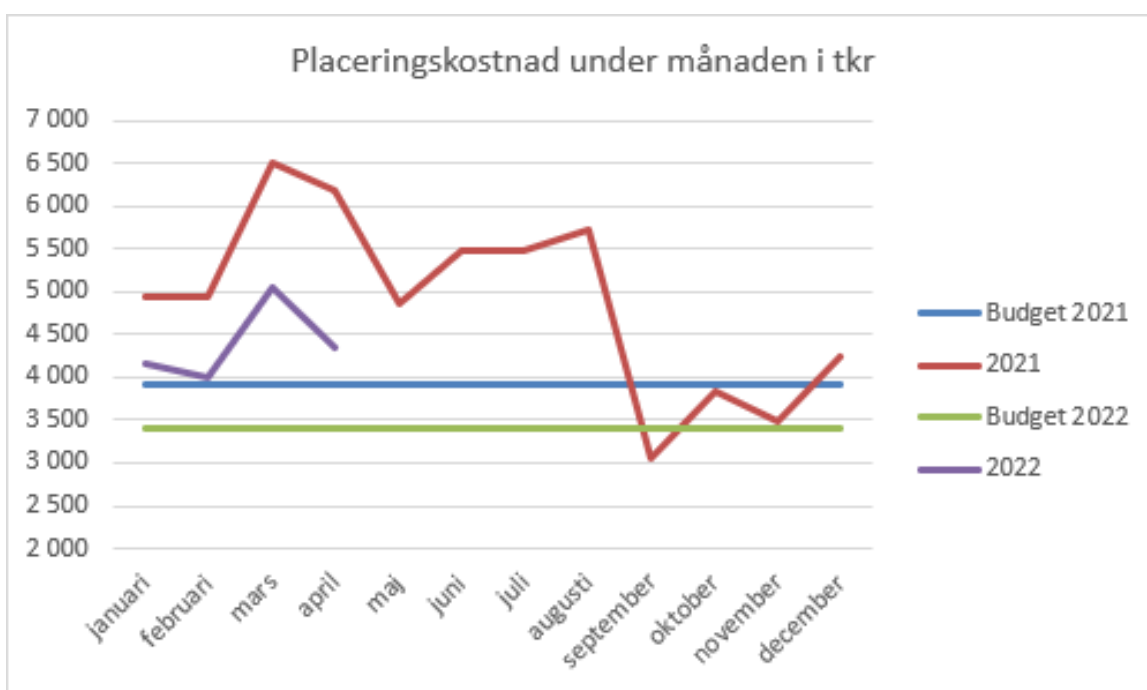


	januari	februari	mars	april	maj	juni	juli	augusti	septembe	oktober	november	december
2020	5 029	4 844	5 733	4 777	4 650	5 045	5 436	4 259	4 735	4 145	3 950	4 950
2021	4 044	4 059	5 515	4 233	4 431	4 314	4 582	4 012	4 062	3 776	4 010	3 886
2022	3 571	3 808	4 368	3 635								

Kostnaden för placeringar är 17 567 tkr vilket kan jämföras med samma period föregående år då kostnaden var 22 549 tkr. Kostnaden sjönk rejält under hösten 2021 till en lägre nivå än vad som redovisas under 2022 års fyra första månader. Budgetavvikelsen för tertiet är -3 995 tkr.

För placering av vuxna syns en minskning under perioden.

Konsulentstödda familjehem har ökat med fyra placeringar, från sju i januari till elva i april. HVB-vården för barn och unga ligger på en konstant nivå, både i antal och kostnad, under perioden januari till april. Prognosen för helår är -10 567 tkr.



	januari	februari	mars	april	maj	juni	juli	augusti	september	oktober	november	december
Budget 2021	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905	3 905
2021	4 931	4 931	6 501	6 186	4 856	5 471	5 471	5 714	3 059	3 836	3 480	4 245
Budget 2022	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393	3 393
2022	4 164	4 001	5 061	4 341								

Hittills har konsulter anlåtats till en kostnad av 1 261 tkr. Enheten för barn har avtal med två konsulter, en till mitten av juli och den andra fram till september.

Enheten för ekonomiskt bistånd hade under några månader i början av året en konsult. Samma konsult har nu anlåtats under en period på tre och en halv månad. Konsulterna täcker upp då det har varit en del personalomsättning på enheterna. Rekryteringen är klar till de flesta tjänster men det tar ännu några månader innan all personal är på plats. Konsulterna beräknas kosta ytterligare ca 1 000 tkr och prognosen för helår landar på 2 261 tkr.

Personalkostnader visar efter fyra månader ett överskott på 2 258 tkr, till följd av vakanta tjänster. Prognos för helår är 3 167 tkr.

Socialförvaltningens totala prognos för helår är satt till -10 960 tkr. Under rubriken planerade åtgärder nedan finns ett antal åtgärder uppräknade som kommer att bidra till att prognosen hålls.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisning, nettoresultat (tkr)					
Huvudprojekt	Utfall per 30/4 2022	Budget helår 2022	Kvar av årets budget	Prognos avvikelse helår 2022	Färdigställs 2022 (ja/nej)
400000 Verksamhetssystem	0	-1 000	1 000	0	ja
400001 Digitalisering	-41	-450	409	0	ja
400002 Inventarier	0	-100	100	0	ja
400003 Arbetsmiljöinv	-41	-300	259	0	ja
400004 Kvalitetsledningssystem	0	-250	250	0	ja
400005 Möbler Klivet	0	-70	70	0	ja
Summa	-82	-2 170	2 088	0	

Kommentar

Upphandling av nytt verksamhetssystem är på gång.

Utrustning för taligenkänning har köpts in.

En lägenhet för skyddat boende har utrustats med möbler och inventarier.

Väsentliga personalförhållanden

Personalkostnader & personalstyrka

Personalomsättningen inom ekonomiskt bistånd fortsätter att vara hög. Under första tertialet 2022 har fyra stycken sagt upp sig, varav en är en pensionsavgång och en byter tjänst inom förvaltningen. Efter att ha fått beviljat en ramförstärkning har socialförvaltningen gjort en högre lönesatsning under året för samtliga socialsekreterare i förvaltningen, i syfte att följa löneutvecklingen i riket.

Det har varit fortsatt svårt att rekrytera behörig personal till myndighet barn. Istället har två sociala administratörer anställts för att avlasta socialsekreterarna i det administrativa arbetet. Administratörerna ges möjlighet att studera de kurser som krävs för att bli behöriga socialsekreterare. Samtliga tjänster inom myndighet barn kommer vara tillsatta efter sommaren. De två konsulterna som anlätades i slutet av förra året kommer att fasas ut under sommaren. Inom ekonomiskt bistånd har konsulten avslutats men kommer att anlitas under sommaren för att täcka vakant tjänster.

I lönekostnader nedan ingår ersättning till familjehem med 6 724 tkr 2022 och 5 875 tkr 2021. Kostnad för personal är därmed 23 540 tkr 2022, motsvarande belopp för 2021 är 24 518 tkr.

Nyckeltal (Tertial -)	Mätdatum / Mätperiod	Utfall		Utfall	Utfall		Utfall
		Utfall T1 2022	kvinnor T1 2022	män T1 2022	Utfall T1 2021	kvinnor T1 2021	män T1 2021
Lönekostnader totalt, tkr	1/1-30/4	30 264			30 393		
Kostnad övertid inkl mertid, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-30/4	0,3%			0,1%		
Årsarbetare, antal omräknade heltider	1/1-31/3	132	105,5	26,5	138,2	111,8	26,4
Timanställda, andel av totalt antal årsarbetare (%)	1/1-31/3	0,8%	0,6%	1,6%	0,7%	0,4%	1,8%
Månadsanställda, antal	30/4	127	102	25	141	114	27

Medarbetarskap & ledarskap

I december genomfördes en OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) enkät för samtliga på socialförvaltningen. Utifrån resultatet pågår ett arbete på samtliga enheter med att göra handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön.

Kompetensförsörjning & kompetensutveckling

Utbildning och implementering av Signs of safety (ett lösningsfokuserat, samarbetsstyrt och nätverksinriktat arbetssätt) som syftar till att använda barnens nätverk istället för externa stödinsatser, fortsätter under 2022.

Avdelningen barn och unga har varit på studiebesök i Mölndal för att få inspiration, tips och idéer för fortsatt utvecklingsarbete.

Ett projekt pågår med taligenkänning för att effektivisera dokumentationen för medarbetarna. Elva medarbetare deltar i projektet.

Vuxenhandläggarna har gått ASI (addiction severity index) som är en standardiserad bedömningsmetod i intervjuform avsedd för missbruk och beroendeverksamhet. De har även fått intern utbildning av relationsvårdsteamet i SARA och PATRIARK, som är bedömningsverktyg vid våld i nära relation och vid hedersärenden.

Nyckeltal (Tertial -)	Mätdatum / Mätperiod	Utfall		Utfall	Utfall		Utfall
		Utfall T1 2022	kvinnor T1 2022	män T1 2022	Utfall T1 2021	kvinnor T1 2021	män T1 2021
Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	30/4	93,7%	93,1%	96%	95,7%	96,5%	92,6%
Månadsanställda med heltidsanställning som har valt att arbeta deltid, andel (%)	30/4	6,3%	6,9%	4%	4,3%	3,5%	7,4%
Genomsnittlig sysselsättningsgrad månadsanställda som arbetar deltid (%)	30/4	76,9%	79,3%	60%	70%	77,5%	55%
Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	1/12-31/3	4			7		
Tillsvidareanställda som gått i pension, antal	1/12-31/3	0			0		

Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö

Sjukfrånvaron totalt sett på förvaltningen har ökat med cirka 3 % jämfört med första tertialen 2021. Övervägande del är inte är inte arbetsrelaterade men sjukskrivning på grund av utmattningssymptom har dock ökat något, främst inom myndighet. I de fall som det handlar om utmattningssymptom på görs handlingsplaner för att underlätta återgång till arbete.

Nyckeltal (Tertial -)	Mätdatum / Mätperiod	Utfall		Utfall	Utfall		Utfall
		Utfall T1 2022	kvinnor T1 2022	män T1 2022	Utfall T1 2021	kvinnor T1 2021	män T1 2021
Sjuklönekostnader, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-30/4	1,8%			1,9%		
Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	1/5-30/4	48,5%	48,5%	48,5%	43,8%	44,5%	40,6%
Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	1/12-28/2	8,1%	8%	8,6%			
Sjukfrånvaro totalt (%)	1/12-28/2	8,1%	7,9%	8,5%	5,2%	5,2%	5%

Förväntad utveckling och åtgärdsplan

Förväntad utveckling

Förebyggande och resurs planerar att utöka verksamheten med fokus på tidiga insatser i syfte att barn och unga ska växa upp i trygghet och säkerhet på hemmaplan och för att bidra till en trygg och säker kommun genom ökad närvaro i utomhusmiljöer och på skolor. Utökningen innebär ökat antal medarbetare och behov av större lokalytor. För att förebygga riskfaktorer för våld och kriminalitet bland unga ska fler medarbetare utbildas inom metoder i familjebehandling som syftar till att minska risken för psykisk ohälsa hos barn som upplevt våld.

SKR (Sveriges kommuner och region) har aviserat inför 2023 att kommunerna kommer att få ökade försörjningsstödskostnader då socialstyrelsens riksnorm kommer att behöva höjas upp med anledningen av ökade kostnader för mat och annan livsföring. Än så länge är det ingen större fråga men kan bli det om prisutvecklingen fortsätter uppåt. Oavsett görs bedömningen att det utbetalda försörjningsstödet kommer att fortsätta minska under året, då antalet hushåll minskar. Arbetslösheten är relativt låg och samarbetet med Viadidakt, arbetsförmedlingen och regionen möjliggör också att fler går till annan försörjning.

Planerade åtgärder

Socialförvaltningen har två stora avvikelser i budget, placeringskostnader och ekonomiskt bistånd.

Under första tertialen har det tillkommit renoveringskostnader för lägenheter som hyrs ut genom sociala kontrakt. Kostnaden är på cirka 300 000kr.

Förvaltningen arbetar vidare utifrån nedanstående åtgärder för att uppnå en budget i balans.

Avvikelse	Åtgärd	Förväntade ekonomiska effekter av åtgärden	Förväntade verksamhetseffekter av åtgärden
Placeringar	Utökning av multiteamet. Fortsätta att utbilda och implementera Signs of safety. Korta ner placeringstiden. Utöka samverkan med skolan för att underlätta hemgång efter placering. Använda Vårnäs och kommunens öppenvård i större utsträckning. Utöka samverkan med regionen kring personer med psykisk ohälsa.		

<p>Ekonomiskt bistånd</p>	<p>Djupanalysera KBP (kostnad per brukare).</p> <p>Fortsätta utveckla samverkan med andra aktörer.</p> <p>Göra studiebesök i kommuner som lyckats sänka försörjningsstödet.</p> <p>Digitalisera och automatisera försörjningsstödet.</p>		
<p>Renoveringskostnader</p>	<p>Återkrav av kostnader</p> <p>Mer stöd och tillsyn i boendena.</p>		

Bilaga: Uppföljning av uppdrag i kommunplanen

Kommunplanen för mandatperioden innehåller, utöver övergripande mål och resultatmål, även uppdrag. Kommunplanen ska följas upp i särskild ordning i mitten och slutet av mandatperioden. En första uppföljning av uppdragen i kommunplanen gjordes i samband med årsredovisningen 2020. I samband med tertialrapporten 2022 ska förvaltningarna följa upp kommunplansuppdragen igen. Uppföljningen av kommunplansuppdragen kommer dock inte ingå i tertialrapporten till kommunstyrelsen utan redovisas som ett separat ärende.

Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning

Uppdrag	Kommentar
✓ Konvertera försörjningsstöd till anställningar genom särskilda tjänster	2022-05-06 <ul style="list-style-type: none">• Pågår ett arbete med Viadidakt för att konvertera försörjningsstöd till anställningar.• Kostnaderna för försörjningsstödet växlas mot att betala mellanskillnaden mellan lönen och arbetsförmedlingens lönesubvention. Arbetet ger individen arbete, lön och möjlighet att gå med i A-kassan. Under första tertialen 2022 har sådana konverteringar kunnat göras i sju ärenden.

Attraktiva boende- & livsmiljöer

Uppdrag	Kommentar
✓ Ha nolltolerans mot hot och våld	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">• Arbetar aktivt med trygghetsskapande insatser, exempelvis genom att ungdomsteamet fältar flera gånger i veckan, både kvällar och helger i syftet att öka vuxennärvaro där ungdomar befinner sig. En del av deras arbetstid bedrivs även i skolan.• Två SSPF-samordnare (socialtjänst, skola, polis, fritid) anställdes under april för att öka samverkan och förebygga att barn och unga riskerar att utveckla kriminalitet och missbruk.
✓ Fortsätta arbetet mot våldsbejakande extremism	2022-05-10 Socialnämnden <ul style="list-style-type: none">• Socialförvaltningen har varit delaktiga i kommunens säkerhetschefen arbete med att våldsbejakande extremism.• Arbetet med att motverka våldsbejakande extremism ingår i socialtjänstens ordinarie uppdrag och är ständigt aktuellt.
✓ Ha en nära dialog med räddningstjänsten, polisen och andra aktörer i allt arbete kring trygghet och säkerhet	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">• Deltar aktivt i arbetet med EST (Effektiv samordning för trygghet) och har även varit delaktiga i de flesta orsaksanalyser för trygghetsskapande insatser i kommunen, där bland annat räddningstjänst och polis är med.

En stark & trygg skola för bättre kunskaper

Uppdrag	Kommentar
✓ Öppna en familjecentral tillsammans med Region Sörmland där öppen förskola, socialtjänst, mödravård och barnavårdscentral samverkar	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">Familjecentralen öppnade i januari 2019. Socialförvaltningen har en familjestödjare som arbetar heltid på familjecentralen.

Trygg vård & omsorg

Uppdrag	Kommentar
✓ Intensifiera kommunens arbete mot uppfostningsvåld, våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">Familjecentralen genomför föräldrautbildning inom samhällsinformation och föräldraskap för utrikesfödda föräldrar (FÖS). Under våren beräknas 28 föräldrar genomföra utbildningen.Insatsen Tryggare barn erbjuds alla föräldrar som aktualiserats inom socialtjänsten för våld mot barn.Utökade möjligheter för familjer att få insatsen "Efter barnförhöret" när barn förhörts på Barnahus.Signs of safety implementeringen har intensifierats.
✓ Ge stöd och hjälp till den som vill lämna kriminell verksamhet eller extremism för att ta sig vidare till ett normalt liv via socialtjänst och samarbete med externa aktörer	2022-05-06 <ul style="list-style-type: none">Socialförvaltningen ansvarar för metoden Social insatsgrupp, vilket är en metod där olika verksamheter samverkar för att hjälpa och stötta ungdomar att lämna en kriminell livsstil.Arbetsgruppen för SIG har fått i uppdrag att se över samarbetet mellan samtliga parter och komma med förslag på förbättringar för att fler ungdomar ska kunna lämna en kriminell livsstil.
✓ Öka tillgängligheten till vård och stöd av god kvalitet vid bruk av alkohol, narkotika, dopningsmedel och tobak	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">Behandling erbjuds genom öppet intag för riskbruk- och missbruk av alkohol, narkotika och spelÖkat bemanningen på Mercur för att möta upp behovet, vilket lett till kortare väntetider
✓ Intensifiera det uppsökande arbetet bland ungdomar	2022-04-29 <ul style="list-style-type: none">Ungdomsmottagningen har genomfört studiebesök och pop-up besök i årskurs 7 och 8.Ungdomsmottagningen har genomfört digitala klassrumsbesök med dialog och frågestund om HBTQI.Ungdomsteamet och polisen har genomfört klassrumsbesök på alla högstadieskolor.Det pågår utbildning av ANDTS-coacher till Lindengymnasiet.

Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

Uppdrag	Kommentar
✓ Fortsätta med öppen fritidsverksamhet och gatufester i bostadsområden	2022-05-05 <ul style="list-style-type: none">Socialförvaltningen deltar aktivt i arbetet med Lyckliga Gatorna, för att främja fritidsverksamhet för barn och unga.

Uppdrag	Kommentar
<p>✓ Ordna och ge stöd till aktiviteter på skollov</p>	<p>2022-05-05</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter på skollov anordnas av Lyckliga Gatorna.

Hållbar miljö

Uppdrag	Kommentar
<p>✓ Fasa ut och ersätta användandet av plastmaterial, såsom engångsartiklar, med miljövänliga alternativ i de kommunala verksamheterna</p>	<p>2022-05-05</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engångsartiklar har fasats ut.

Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Uppdrag	Kommentar
<p>✓ Utveckla kommunens, tillgänglighet, bemötande och service till invånare och företag på bred front, genom bland annat e-tjänster, ny webbplats, Kontaktcenter, servicepunkter på landsbygden och god tillgänglighet per e-post och telefon</p>	<p>2022-05-06</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbete pågår med att utveckla nya e-tjänster för att underlätta kontakten med socialnämnden.
<p>✓ Intensifiera arbetet med att effektivisera den kommunala organisationen, bland annat genom att ta tillvara medarbetarnas kreativitet och idéer</p>	<p>2022-05-06</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förvaltningen har återupptagit arbetet med ständiga förbättringar för att öka medarbetarnas möjlighet att påverka.
<p>✓ Utveckla utbildningsmöjligheterna för kommunens anställda, exempelvis genom betald utbildning inom ramen för arbetstiden eller genom att garantera anställning för personer som arbetar heltid men som studerar på sin fritid för att läsa in viss kompetens</p>	<p>2022-05-05</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ett flertal anställda på socialförvaltningen studerar på högskolenivå. • Socialsekreterare på myndighet som saknar/saknade behörighet har studerat eller studerar för att få behörighet. • En beteendevetare har anställts som social administratör, vilken kommer att läsa in det som saknas för att bli behörig som socialsekreterare på barn.
<p>✓ Alla medarbetare ska ha en heltidsanställning som grund och kunna välja tjänstgöringsgrad</p>	<p>2022-05-05</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samtliga medarbetare i förvaltningen har i sin grundanställning heltid men ett antal medarbetare har valt att minska sin tjänstgöringsgrad.
<p>✓ Öka samarbetet med andra kommuner, exempelvis genom att köpa och sälja tjänster för att säkra kompetens och kostnadseffektivitet</p>	<p>2022-05-06</p> <ul style="list-style-type: none"> • Katrineholm samarbetar med Flens och Vingåkers kommuner sedan några år tillbaka, där socialnämnden handlägger serveringstillstånd för de båda kommunerna. Vi utför även tillsyn åt dem. • Katrineholm säljer även insatser till Vingåkers kommun inom Vård i nära relation och missbruksvård.

Uppdrag	Kommentar
<p>✓ Sätta in insatser för att avlasta exempelvis lärare, sjuksköterskor och socialsekreterare från administrativa arbetsuppgifter, bland annat genom att ta in nya kategorier av medarbetare</p>	<p>2022-05-05</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekryterat två sociala administratörer som ska stötta socialsekreterare med administrativa sysslor tex ha hand om statistik, vara behjälplig vid klienters begäran om utredningar och journaler, ansvara för prator, sköta teamsgrupper m.m • Pågående projekt med Taligenkänning för att effektivisera dokumentationen för medarbetarna.
<p>✓ Stärka ledarskapet och medarbetarskapet genom bland annat kompetensutveckling, formell samverkan samt dialog och delaktighet</p>	<p>2022-05-06</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementeringen av Signs of Safety för medarbetare på avdelningen barn och unga fortsätter under 2022. • Olika aktiviteter är planerade för cheferna i förvaltningen såsom reflekterande team osv

Anmälan av delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger anmälan av delegationsbeslut till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna på socialnämndens vägnar under april månad 2022 för ekonomiskt bistånd, barn, unga och vuxna och öppenvård samt SOCN Del/2022 § 7.

Ärendets handlingar

- Sammanställning av delegationsbeslut
- Statistik försörjningsstöd april 2022
- Statistik barn, unga och vuxna samt öppenvård april 2022
- Beslutsstatistik – orsak till försörjningsstöd april 2022

Beslut 2022-05-18 07:36

Utskrivet: 2022-05-18 07:36
Utskrivet av: Matilda Johansson

Beslut 2022-05-18 07:36

Beslutsnummer
SOCN Del/2022 § 7

Beslutsdatum
2022-05-10

Beteckning
SOCN/2022:16

Beskrivning
Förordnande av
förvaltningschef 2022 -
Samlingsakt

Statistik försörjningsstöd 2022

	<i>Januari</i>	<i>Februari</i>	<i>Mars</i>	<i>April</i>	<i>Maj</i>	<i>Juni</i>	<i>Juli</i>	<i>Augusti</i>	<i>September</i>	<i>Oktober</i>	<i>November</i>	<i>December</i>	Accumulerade uppgifter
Totalt antal hushåll försörjningsstöd	650	640	636	617									
Antal barn som ingår i försörjningsstöd	630	612	629	596									
Varav 18-24år	109	105	101	97									
Varav antal med utbet. under månaden	430	412	455	426									
Män	234	219	239	227									
Kvinnor	196	193	216	199									
Varav 18-24år	67	60	68	62									
Män	33	29	32	29									
Kvinnor	34	31	36	33									
Avslutade ärenden	43	48	53	33									
Varav 18-24år	12	15	10	8									
Aktualiseringar	107	105	95	89									
Startade utredningar	35	30	38	33									
Varav 18-24år	6	11	12	2									
Utbetalt försörjningsstöd under månaden	3 570 891	3 807 596	4 368 131	3 634 873,98									
Genomsnitt per hushåll	8 304	9 242	9 600	8 533									
Samtliga ärendetyper (Förs. stöd, 2:a handskontr. Egna medel)	660	649	644	717									

15 381 492

<i>Skrivna Avtal, vårdnad, boende umgänge</i>	2	0	1	0								
<i>Dödsboanmälningar</i>	8	3	?	5								

Varav 18-24 år	8	8	3	0									
Orsak													
Sjukskriven läkarintyg otillr sjukpenning	6	11	19	6									
Varav 18-24 år	0	2	4	2									
Sjukskriven läkarintyg väntar sjukpenning	3	0	5	8									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Studerar grundskolenivå	4	5	8	3									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Studerar gymnasienivå	0	6	5	4									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Utan försörjningshinder	0	0	0	0									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Väntar på etableringsersättning	1	5	7	7									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd	1	2	0	0									
Varav 18-24 år	0	0	0	0									
Totalt antal beslut	755	798	901	827									
Varav 18-24 år	23	27	32	10									
Antal unika ärenden	392	384	422	407									
<i>varav kvinnor</i>	184	187	203	193									
<i>varav män</i>	208	196	219	214									
Antal unika ärendepersoner	631	630	696	652									
<i>varav kvinnor</i>	173	163	181	172									
<i>varav män</i>	105	104	116	105									

Vår handläggare
Matilda Johansson

Handläggare telefon
0150-570 18

Mottagare:

Socialnämnden

Handläggare e-post
Matilda.Johansson2@katrineholm.se

Meddelanden

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger anmälan av meddelanden till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Utdrag ur socialnämndens diarium över handlingar för perioden 2022-04-19 – 2022-05-16

Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård

Granskningsrapport för nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård, NSV, år 2021 (SOCN 2022:149)

Sammanträde med Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (SOCN 2022:182)

Kvartalsrapport januari - mars 2022 för nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (2022:183)

Budgetunderlag 2023-2025 för nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (SOCN 2022:184)

Kommunfullmäktige

Revidering av Reglemente för Socialnämnden (SOCN 2022:180)

Sveriges kommuner och regioner

Information om förslaget att förlänga SKR:s rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024 (SOCN 2022:187)